



**RAAD VAN
DE EUROPESE UNIE**

**Brussel, 22 januari 2014
(OR. en)**

**5567/14
ADD 1**

**SOC 33
ECOFIN 57
CODEC 154
MI 63
EMPL 9
JEUN 13**

BEGELEIDENDE NOTA

van:	de heer Jordi AYET PUIGARNAU, directeur, namens de secretaris-generaal van de Europese Commissie
ingekomen:	17 januari 2014
aan:	de heer Uwe CORSEPIUS, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie
Nr. Comdoc.:	COM(2014) 6 final - ANNEX
Betreft:	BIJLAGE - Gemeenschappelijke criteria voor de machtiging van organisaties om als Eures-partners op te treden bij de VERORDENING VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening, de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten

Hierbij gaat voor de delegaties document COM(2014) 6 final - ANNEX.

Bijlage: COM(2014) 6 final - ANNEX



EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 17.1.2014
COM(2014) 6 final

ANNEX 1

BIJLAGE

**Gemeenschappelijke criteria voor de machtiging van organisaties om als Eures-partners
op te treden**

bij de

VERORDENING VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

**inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening, de toegang van
werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten**

{SWD(2014) 9 final}
{SWD(2014) 10 final}

BIJLAGE

1. DIENSTVERLENING

1. Het bestaan van adequate mechanismen en procedures om de geldende arbeidsnormen en wettelijke voorschriften te verifiëren en volledig te doen naleven, met inbegrip van de toepasselijke wetgeving op de gegevensbescherming en de voorschriften en normen inzake de kwaliteit van vacaturegegevens
2. De aangetoonde capaciteit om diensten met betrekking tot de uitwisseling van informatie en de verwerking van vacatures, sollicitaties en cv's te verlenen en/of de in deze verordening vermelde ondersteunende diensten te verlenen, in overeenstemming met de door de organisatie gemaakte keuze
3. Het vermogen om diensten via meerdere kanalen te verlenen, met ten minste een toegankelijke internet/website van de organisatie
4. De capaciteit om werknemers en werkgevers door te verwijzen naar Eures-partners en/of instanties met deskundigheid op het gebied van het vrije verkeer van werknemers
5. De bevestiging het beginsel van kosteloze Eures-diensten voor werknemers na te leven

2. DEELNAME AAN HET EURES-NETWERK

1. Het vermogen om gegevens tijdig en via betrouwbare weg te verstrekken
2. De toezegging om de technische normen en formats voor de uitwisseling van informatie en de verwerking van vacatures, sollicitaties en cv's in het kader van deze verordening na te leven
3. Het vermogen en de toezegging om overeenkomstig deze verordening informatie over de dienstverlening en de resultaten aan het nationaal coördinatiebureau te verstrekken
4. De beschikbaarheid over – of de toezegging om te voorzien in – adequate human resources in het licht van het geografische of institutionele mandaat dat de organisatie als Eures-partner wenst te verkrijgen
5. De toezegging om kwaliteitsnormen met betrekking tot het personeel te waarborgen en het personeel voor het gemeenschappelijke opleidingsprogramma in te schrijven.