

NL

NL

NL



COMMISSIE VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

Brussel, 14.11.2008  
COM(2008) 786 definitief  
(aangenomen onder SEC(2008) 2604)

2008/0224(CNS)

Voorstel voor een

**VERORDENING VAN DE RAAD**

**houdende wijziging van de Regeling welke van toepassing is op de andere  
personeelsleden van de Europese Gemeenschappen**

## TOELICHTING

### 1. CONTEXT VAN HET VOORSTEL

- Achtergronden en doeleinden van het voorstel

Het doel van dit voorstel is om in de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden bepalingen op te nemen betreffende een nieuwe categorie personeel die alleen bij het Europees Parlement werkzaam is. Het betreft de persoonlijke medewerkers van de leden van het Europees Parlement die werkzaam zijn in een van de drie vergaderplaatsen van het Europees Parlement (Brussel, Straatsburg, Luxemburg), maar niet de medewerkers die werkzaam zijn in bureaus van EP-leden in het land waar zij gekozen zijn, bijvoorbeeld in kiesdistrictskantoren. De regeling heeft ten doel de huidige situatie van deze medewerkers te verduidelijken en te verbeteren onder volstrekte eerbiediging van de bijzondere aard van hun werk bij het Parlement.

- Algemene context

Het bestaande systeem voor de aanstelling van medewerkers van EP-leden, dat volledig is gebaseerd op privaatrechtelijke contractuele regelingen, lijkt niet langer verenigbaar met de omvang en complexiteit van een Parlement met leden uit 27 lidstaten. Het legt een loodzware administratieve last zowel op de administratie van het Parlement als op individuele EP-leden. Nog afgezien van deze administratieve last wordt de rechtspositie van de medewerkers van EP-leden ook gecompliceerd door het feit dat er 27 verschillende belasting- en socialepremiestelsels van toepassing zijn op personen wier werk verdeeld is over Brussel, Straatsburg, Luxemburg en andere plaatsen in Europa.

In 2000 verklaarde de Raad, in de context van het Commissievoorstel van 19 mei 1998, dat hij zich ten volle bewust was van de noodzaak om de arbeidsvoorwaarden van de parlementaire medewerkers te regelen en verbetering te brengen in hun situatie. De Raad wees er in dit verband op dat hij op 26 april 1999 bij de behandeling van het ontwerpstatuut van de leden van het Europees Parlement een aantal beginselen had vastgesteld die de Raad van essentieel belang acht:

- rechtstreekse betaling van de medewerkers door het Parlement onder de verantwoordelijkheid van en in overeenstemming met de persoonlijke instructies van het betrokken EP-lid;
- het bestaan van een schriftelijke overeenkomst die bij het Europees Parlement is geregistreerd;
- naleving van de geldende bepalingen inzake belastingheffing en sociale zekerheid.

Deze beginselen worden in acht genomen in het onderhavige voorstel, waarmee de nieuwe categorie van medewerkers van de leden van het Europees Parlement wordt opgenomen in de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden. Personen die onder de nieuwe categorie vallen worden volgens de nieuwe regeling door het Europees Parlement voor een parlements lid in dienst genomen na door dit lid geselecteerd te zijn.

Voor deze nieuwe categorie personeel worden specifieke bepalingen ingevoerd die rekening houden met de bijzondere aard van het werk van de parlementaire medewerkers en hun betrekkingen met het Europees Parlement en de EP-leden.

De invoering van deze nieuwe categorie in de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden betekent ook dat 27 verschillende regelingen betreffende hun arbeidsvoorwaarden, belastingheffing en sociale zekerheid vervangen worden door één enkele.

- Bestaande regelgeving inzake het voorstel

Verordening (EG, Euratom) nr. 259/68 tot vaststelling van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van deze Gemeenschappen.

Besluit van het Europees Parlement van 28 september 2005 houdende aanneming van het Statuut van de leden van het Europees Parlement (2005/684/EG, Euratom)

- Samenhang met andere beleidsgebieden en doelstellingen van de EU.

Niet van toepassing.

## **2. RAADPLEGING VAN BELANGHEBBENDE PARTIJEN EN EFFECTBEOORDELING**

- Raadpleging van belanghebbende partijen

Niet relevant.

- Bijeenbrengen en benutten van deskundigheid

Er behoefde geen beroep te worden gedaan op externe deskundigheid.

- Effectbeoordeling

Het ontwerpvoorstel betreft uitsluitend de invoering van een nieuwe categorie personeel in de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden. Dit betekent dat geen externe gevolgen te verwachten zijn. Een effectbeoordeling is dan ook niet nodig.

## **3. JURIDISCHE ASPECTEN VAN HET VOORSTEL**

- Samenvatting van de voorgestelde maatregel

Het voorstel bevat voorschriften voor de invoering in de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van een nieuwe personeelscategorie voor medewerkers van EP-leden.

- Rechtsgrondslag

Artikel 283 van het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap.

- Subsidiariteitsbeginsel

Het voorstel betreft een gebied dat onder de exclusieve bevoegdheid van de Gemeenschap valt. Het subsidiariteitsbeginsel is derhalve niet van toepassing.

- Evenredigheidsbeginsel

Het voorstel is om de volgende reden in overeenstemming met het evenredigheidsbeginsel:

Overeenkomstig het evenredigheidsbeginsel is het ter verwezenlijking van het voornaamste doel, namelijk opnemng van de medewerkers van leden van het Europees Parlement die werkzaam zijn in een van de vergaderplaatsen van het Europees Parlement (Brussel, Straatsburg, Luxemburg) in de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden, noodzakelijk en passend om voor deze nieuwe categorie regels vast te stellen die recht doen aan het bijzondere karakter ervan. Dit voorstel gaat niet verder dan noodzakelijk is om het nagestreefde doel te verwezenlijken.

- Keuze van instrumenten

Voorgesteld instrument: verordening.

Andere instrumenten zouden om de volgende redenen ongeschikt zijn:

Het voorstel betreft de wijziging van een bestaand instrument.

#### **4. GEVOLGEN VOOR DE BEGROTING**

Dit voorstel heeft geen gevolgen voor de begroting van de Gemeenschap.

Voorstel voor een

## VERORDENING VAN DE RAAD

### houdende wijziging van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap, en met name op artikel 283 daarvan,

Gelet op het Protocol betreffende de voorrechten en immuniteiten van de Europese Gemeenschappen, en met name op artikel 13 daarvan,

Gezien het voorstel van de Commissie na advies van het Comité voor het Statuut<sup>1</sup>,

Gezien het advies van het Europees Parlement<sup>2</sup>,

Gezien het advies van het Hof van Justitie<sup>3</sup>,

Gezien het advies van de Rekenkamer<sup>4</sup>,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Overeenkomstig artikel 21 van het Statuut van de leden van het Europees Parlement<sup>5</sup> hebben de leden recht op assistentie door persoonlijke medewerkers die door hen vrijelijk worden aangewezen. Momenteel nemen de leden al hun personeel rechtstreeks in dienst op grond van aan nationaal recht onderworpen overeenkomsten, en vergoedt het Europees Parlement de kosten van deze medewerkers tot een bepaald plafond.
- (2) Een beperkt deel van deze medewerkers (hierna "parlementaire medewerkers" genoemd) verlenen één of meerdere leden assistentie in de lokalen van het Europees Parlement in Straatsburg, Brussel en Luxemburg. De overigen werken voor de leden in het land waar deze leden gekozen zijn.
- (3) In tegenstelling tot laatstgenoemden zijn parlementaire medewerkers in het algemeen ontheemden. Zij zijn werkzaam binnen de gebouwen van het Europees Parlement in een Europese, meertalige en multiculturele omgeving en verrichten taken die direct verband houden met de werkzaamheden van het Europees Parlement.

---

<sup>1</sup> PB C ... van ..., blz. ....

<sup>2</sup> PB C ... van ..., blz. ....

<sup>3</sup> PB C ... van ..., blz. ....

<sup>4</sup> PB C ... van ..., blz. ....

<sup>5</sup> PB L 262 van 7.10.2005, blz. 1.

- (4) Dit is bovendien bevestigd door het Gerecht van eerste aanleg van de Europese Gemeenschappen dat heeft erkend dat de parlementaire medewerkers, met het oog op de toepassing van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van deze Gemeenschappen<sup>6</sup>, in sommige opzichten kunnen worden beschouwd als personen die functies vervullen voor het Parlement<sup>7</sup>.
- (5) Om die redenen en om transparantie, non-discriminatie en rechtszekerheid door de toepassing van gemeenschappelijke regels te garanderen, dient ervoor te worden gezorgd dat deze medewerkers, met uitzondering van de personen die voor de leden werken in de lidstaat waar deze leden gekozen zijn en met inbegrip van de personen die plaatselijk werkzaam zijn voor de leden die zijn gekozen in een van de drie lidstaten waar de vergaderplaatsen van het Parlement gevestigd zijn, worden aangesteld op grond van een rechtstreekse overeenkomst met het Europees Parlement.
- (6) Op deze medewerkers dient dan ook de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden te worden toegepast, teneinde met hun bijzondere situatie rekening te houden.
- (7) De invoering van deze specifieke categorie van personeelsleden heeft geen invloed op artikel 29 van het Statuut dat bepaalt dat interne vergelijkende onderzoeken alleen openstaan voor ambtenaren en tijdelijke functionarissen.
- (8) De parlementaire medewerkers vormen dus een categorie van personeel die eigen is aan het Europees Parlement, met name gelet op het feit dat zij ondersteuning bieden aan parlementsleden in hun hoedanigheid van democratisch gekozen vertegenwoordigers aan wie een mandaat is toevertrouwd, bij de uitvoering van hun taken.
- (9) Een beperkte wijziging van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden is bijgevolg noodzakelijk om er deze nieuwe personeelscategorie in op te nemen.
- (10) Gezien de aard van de functies van de medewerkers dient slechts te worden voorzien in één enkele categorie medewerkers, evenwel verdeeld over verschillende rangen die dienen te worden toegekend op grond van bij intern besluit van het Parlement vast te stellen criteria.
- (11) De tussen het Europees Parlement en de parlementaire medewerkers gesloten overeenkomsten dienen te steunen op het wederzijdse vertrouwen tussen de parlementaire medewerker en het lid/de leden van het Europees Parlement aan wie hij assistentie verleent.
- (12) Ten aanzien van de invoering van deze nieuwe personeelscategorie dient het beginsel van begrotingsneutraliteit te worden nageleefd. In dat opzicht zal het Europees Parlement het totaalbedrag van de bijdragen die nodig zijn om de pensioenregeling te

---

<sup>6</sup> Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 259/68 van de Raad van 29 februari 1968 tot vaststelling van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van deze Gemeenschappen (PB L 56 van 4.3.1968, blz. 1).

<sup>7</sup> Arrest van 19 juni 2007, zaak T-473/04, Asturias Cuerno/Commissie, nog niet in de Jurispr. gepubliceerd.

financieren, met uitzondering van de bijdrage uit hoofde van artikel 83, lid 2, van het Statuut, die maandelijks op het salaris van de betrokken persoon wordt ingehouden, overmaken aan de algemene begroting van de Europese Unie.

- (13) Deze nieuwe bepalingen zouden in werking moeten treden op het ogenblik van de inwerkingtreding van het Statuut van de leden van het Europees Parlement,

HEEFT DE VOLGENDE VERORDENING VASTGESTELD:

#### *Artikel 1*

De Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen wordt gewijzigd zoals aangegeven in de bijlage.

#### *Artikel 2*

Binnen drie jaar na de inwerkingtreding van deze verordening zal het Europees Parlement een verslag overleggen over de uitvoering van deze verordening teneinde vast te stellen of het noodzakelijk is de regels die op parlementaire medewerkers van toepassing zijn, aan te passen.

#### *Artikel 3*

Deze verordening treedt in werking op de eerste dag van de zittingsperiode van het Europees Parlement die in 2009 begint.

Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in elke lidstaat.

Gedaan te Brussel,

*Voor de Raad  
De Voorzitter*



## **BIJLAGE**

De Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen wordt als volgt gewijzigd:

1. in artikel 1 wordt na "- bijzonder adviseur" het volgende streepje ingevoegd:  
"- parlementair medewerker;"
2. na artikel 5 wordt het volgende artikel ingevoegd:

### *"Artikel 5 bis*

Als "parlementair medewerker" in de zin van deze regeling wordt aangemerkt het door een of meerdere leden gekozen personeelslid dat door het Europees Parlement wordt aangeworven op grond van een rechtstreekse overeenkomst, teneinde een of meerdere leden van het Europees Parlement assistentie te verlenen, zoals bepaald in artikel 125, lid 1.";

3. De titels VII en VIII met de artikelen 125 tot en met 127 worden de titels VIII en IX met de artikelen 141 tot en met 143. Een nieuwe titel VII wordt ingevoegd:

## **"Titel VII**

### **Parlementaire medewerkers**

#### *Hoofdstuk 1*

#### *Algemene bepalingen*

#### *Artikel 125*

1. Een "parlementair medewerker" is een personeelslid dat door het Europees Parlement wordt aangeworven om in de gebouwen van het Europees Parlement in een van de drie plaatsen waar het Europees Parlement zijn werkzaamheden verricht, een of meerdere leden assistentie te verlenen bij de uitoefening van zijn (hun) parlementair mandaat. Hij verricht taken die rechtstreeks verband houden met de werkzaamheden van het Europees Parlement.

De parlementaire medewerker wordt aangeworven om deeltijds of voltijds taken uit te voeren zonder te zijn tewerkgesteld in een ambt dat voorkomt in de lijst van het aantal ambten gevoegd bij de afdeling van de begroting die op het Europees Parlement betrekking heeft.

2. Het Europees Parlement stelt bij intern besluit de bepalingen vast die voor de aanstelling van parlementaire medewerkers gelden.
3. De parlementaire medewerker wordt bezoldigd uit de daarvoor bestemde algemene kredieten in de afdeling van de begroting die op het Europees Parlement betrekking heeft.

### *Artikel 126*

1. De parlementaire medewerkers worden ingedeeld in rangen.
2. De bepalingen van artikel 1 sexies van het Statuut betreffende sociale maatregelen en arbeidsomstandigheden zijn van overeenkomstige toepassing.

## ***Hoofdstuk 2***

### ***Rechten en verplichtingen***

### *Artikel 127*

De artikelen 11 tot en met 26 bis van het Statuut zijn van overeenkomstige toepassing. Het Europees Parlement stelt bij intern besluit de praktische toepassingsvoorwaarden vast, rekening houdend met de bijzondere aard van de band tussen het lid en de medewerker.

## ***Hoofdstuk 3***

### ***Aanwerving***

### *Artikel 128*

1. De bepalingen van artikel 1 *quinquies* van het Statuut zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De parlementaire medewerker wordt gekozen door het lid/de leden van het Europees Parlement aan wie hij assistentie zal moeten verlenen. Onverminderd de aanvullende criteria die kunnen worden opgelegd uit hoofde van de in artikel 125, lid 2, bedoelde bepalingen, kan de medewerker worden aangeworven indien hij:
  - a) onderdaan is van een der lidstaten van de Gemeenschappen, behoudens andersluidende beslissing van het gezag bedoeld in artikel 6, eerste alinea, en zijn rechten als staatsburger bezit;
  - b) heeft voldaan aan de verplichtingen welke voor hem voortvloeien uit de wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
  - c) in zedelijk opzicht de waarborgen biedt die voor de uitoefening van zijn functie vereist zijn;
  - d) voldoet aan de voor de uitoefening van zijn functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
  - e) het bewijs levert van een grondige kennis van één van de talen van de Gemeenschappen en van een voldoende kennis van een andere taal van de

Gemeenschappen, voor zover zulks nodig is voor de uitoefening van zijn taken en

- f) een van de volgende kwalificaties bezit:
  - i) een diploma van hoger onderwijs, of
  - ii) een diploma van middelbaar onderwijs dat toegang geeft tot het hoger onderwijs, en relevante beroepservaring van ten minste drie jaar, of
  - iii) wanneer het in het belang van de dienst is, een beroepsopleiding of een gelijkwaardige beroepservaring.

#### *Artikel 129*

1. De parlementaire medewerker dient een proeftijd van drie maanden te volbrengen.
2. Wanneer de parlementaire medewerker tijdens zijn proeftijd wegens ziekte of ongeval gedurende ten minste één maand verhinderd is zijn werkzaamheden te verrichten, kan het in artikel 6, eerste alinea, bedoelde gezagsorgaan op verzoek van het lid de proeftijd met een overeenkomstige periode verlengen.
3. Indien blijkt dat de parlementaire medewerker niet de nodige kwaliteiten bezit om zijn functie te blijven uitoefenen, stelt het lid van het Europees Parlement uiterlijk een maand vóór het verstrijken van de proeftijd een beoordelingsrapport op over de geschiktheid van de parlementaire medewerker voor het vervullen van zijn taken, en over zijn prestaties en zijn gedrag. De betrokkene wordt door het in artikel 6, eerste alinea, bedoelde gezagsorgaan in kennis gesteld van dit rapport en kan zijn opmerkingen binnen acht dagen schriftelijk kenbaar maken. De parlementaire medewerker wordt in voorkomend geval door het in artikel 6, eerste alinea, bedoelde gezagsorgaan ontslagen, op voorwaarde dat hij vóór het einde van de proeftijd in kennis is gesteld van het rapport.
4. Wanneer een parlementair medewerker tijdens zijn proeftijd wordt ontslagen, ontvangt hij een vergoeding, gelijk aan een derde van zijn basissalaris vermenigvuldigd met het aantal maanden werkelijk gepresteerde dienst.

#### *Artikel 130*

1. Alvorens tot aanwerving kan worden overgegaan, dient de parlementaire medewerker zijn lichamelijke geschiktheid te bewijzen door zich te onderwerpen aan een medisch onderzoek bij de medische dienst van het Europees Parlement, zodat het Europees Parlement kan nagaan of hij aan de in artikel 128, lid 2, onder d), gestelde voorwaarden voldoet.
2. Indien het in het eerste lid bedoelde medisch onderzoek heeft geleid tot een negatief medisch advies, kan de kandidaat, binnen 20 dagen nadat de instelling hem daarvan in kennis heeft gesteld, verzoeken om zijn geval te onderwerpen aan het oordeel van een medische commissie, samengesteld uit drie door het in artikel 6, eerste alinea, bedoelde gezagsorgaan uit de raadgevende artsen van de instellingen gekozen artsen. De raadgevend arts die het eerste negatieve advies heeft uitgebracht, wordt door de medische commissie gehoord. De kandidaat kan aan de medische commissie het advies van een door hem zelf gekozen arts

overleggen. Wanneer het advies van de medische commissie de conclusies van het in het eerste lid bedoelde medisch onderzoek bevestigt, komen de honoraria en bijkomende kosten voor de helft ten laste van de kandidaat.

#### *Artikel 131*

1. De overeenkomsten van de parlementaire medewerkers worden gesloten voor een bepaalde tijd. Onverminderd de bepalingen van artikel 140, lopen de overeenkomsten af uiterlijk aan het eind van de zittingsperiode tijdens welke zij zijn gesloten.
2. Het Europees Parlement stelt bij intern besluit de criteria vast die gelden voor de indeling bij aanwerving.
3. Wanneer een parlementair medewerker een nieuwe overeenkomst sluit, dient een nieuw besluit over zijn indeling in een rang te worden genomen.

### ***Hoofdstuk 4***

#### ***Arbeidsvoorwaarden***

#### *Artikel 132*

1. Het lid stelt de wekelijkse werktijd van een medewerker vast, die evenwel in normale omstandigheden niet meer dan 42 uur per week mag bedragen.
2. De medewerker kan slechts in dringende gevallen of bij buitengewone toevloed van werk worden verplicht tot het verrichten van overuren.
3. Overuren die door parlementaire medewerkers worden verricht geven evenwel geen recht op compensatie of beloning.
4. De artikelen 42 bis, 42 ter, 55 bis, en 57 tot en met 61 van het Statuut betreffende verloven, arbeidsduur en feestdagen, alsmede artikel 16, alinea's 2 tot en met 4, en artikel 18 van de onderhavige regeling zijn van overeenkomstige toepassing. Buitengewoon verlof, ouderschapsverlof en verlof om gezinsredenen kunnen niet na het einde van de overeenkomst worden voortgezet.

### ***Hoofdstuk 5***

#### ***Bezoldiging en vergoeding van kosten***

#### *Artikel 133*

Behoudens andersluidende bepalingen in de artikelen 134 en 135, zijn artikel 19, artikel 20, leden 1 tot en met 3, en artikel 21 van de onderhavige regeling, en artikel 16 van bijlage VII bij het Statuut, inzake de nadere bepalingen betreffende bezoldiging en vergoeding, van

overeenkomstige toepassing. De voor de vergoeding van de kosten van dienstreizen geldende regels zijn vervat in de in artikel 125, lid 2, bedoelde bepalingen.

#### *Artikel 134*

De basissalarissen worden overeenkomstig onderstaande tabel vastgesteld:

| <b>Rang</b>                      | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>5</b> | <b>6</b> | <b>7</b> |
|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Basissalaris voltijds medewerker | 1 193,00 | 1 389,85 | 1 619,17 | 1 886,33 | 2 197,58 | 2 560,18 | 2 982,61 |

| <b>Rang</b>                      | <b>8</b> | <b>9</b> | <b>10</b> | <b>11</b> | <b>12</b> | <b>13</b> | <b>14</b> |
|----------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Basissalaris voltijds medewerker | 3 474,74 | 4 048,07 | 4 716,00  | 5 494,14  | 6 400,67  | 7 456,78  | 8 687,15  |

#### *Artikel 135*

In afwijking van de laatste alinea van artikel 4, lid 1, van bijlage VII bij het Statuut, kan de ontheemdingstoelage niet lager zijn dan 250 EUR.

### **Hoofdstuk 6**

#### **Sociale zekerheid**

#### *Artikel 136*

Behoudens andersluidende bepalingen in artikel 137, zijn de artikelen 95 tot en met 115 betreffende de sociale zekerheid van overeenkomstige toepassing.

#### *Artikel 137*

1. In afwijking van de tweede alinea van artikel 96, lid 3, en onverminderd de andere bepalingen van dat artikel, mogen de uit hoofde van dat artikel berekende bedragen niet lager zijn dan 700 EUR en niet hoger dan 2 000 EUR.

2. In afwijking van de artikelen 77 en 80 van het Statuut en de artikelen 101 en 105 van de onderhavige regeling is het minimumbedrag op basis waarvan de pensioenen en de invaliditeitsuitkeringen worden berekend, het basissalaris van een parlementaire medewerker die is ingedeeld in rang 1.

3. Het Europees Parlement maakt het totaalbedrag van de bijdragen die nodig zijn om de pensioenregeling te financieren, met uitzondering van de bijdrage uit hoofde van artikel 83, lid 2, van het Statuut, die maandelijks op het salaris van de betrokken persoon wordt ingehouden, over aan de algemene begroting van de Europese Unie.

4. Artikel 112 is alleen van toepassing op overeenkomsten die worden gesloten voor een looptijd van maximaal een jaar.

### ***Hoofdstuk 7***

#### ***Terugvordering van hetgeen onverschuldigd is betaald***

##### *Artikel 138*

Het bepaalde in artikel 85 van het Statuut betreffende de terugvordering van hetgeen onverschuldigd is betaald, is van toepassing.

### ***Hoofdstuk 8***

#### ***Verzoeken en beroep***

##### *Artikel 139*

Het bepaalde in titel VII van het Statuut betreffende verzoeken en beroep is van overeenkomstige toepassing.

### ***Hoofdstuk 9***

#### ***Beëindiging van de dienst***

##### *Artikel 140*

1. Behalve door overlijden eindigt de dienst van parlementair medewerker:
  - a) op het in de overeenkomst aangegeven tijdstip, zoals bepaald in artikel 131, lid 1;
  - b) aan het einde van de maand waarin de parlementaire medewerker de 65-jarige leeftijd bereikt;
  - c) in het geval van een medewerker die is aangeworven om één enkel lid van het Europees Parlement assistentie te verlenen, overeenkomstig artikel 128, lid 2, aan het einde van de maand waarin het mandaat van het lid afloopt wegens overlijden of ontslag, of om welke andere reden ook;
  - d) na afloop van de opzeggingstermijn die is vastgesteld in de overeenkomst en op grond waarvan de parlementaire medewerker of het Europees Parlement de mogelijkheid heeft de overeenkomst op te zeggen voordat de geldigheidsduur ervan is verstreken. Deze opzeggingstermijn moet ten minste één maand per volbracht dienstjaar bedragen, met een minimum van één maand en een

maximum van drie maanden. De opzeggingstermijn mag evenwel niet ingaan tijdens een moederschapsverlof, of tijdens een ziekteverlof voor zover dit niet langer dan drie maanden duurt. Voorts wordt de opzeggingstermijn gedurende deze verloven binnen bovengenoemde grens opgeschort;

- e) wanneer de parlementaire medewerker niet meer voldoet aan de in 128, lid 2, onder a), vastgestelde voorwaarden, onverminderd de eventuele toepassing van de in dat artikel bedoelde uitzondering. Als een dergelijke uitzondering niet wordt toegestaan, is de onder d) bedoelde opzeggingstermijn van toepassing.

2. Wanneer de overeenkomst afloopt overeenkomstig lid 1, onder c), of wanneer het Europees Parlement de overeenkomst opzegt overeenkomstig lid 1, onder d), heeft de parlementaire medewerker recht op een vergoeding gelijk aan een derde van zijn basissalaris voor de periode tussen het tijdstip waarop zijn dienst eindigt en het tijdstip waarop zijn overeenkomst afloopt. De vergoeding mag evenwel niet meer bedragen dan drie maanden basissalaris.

3. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 48 en 50 die van overeenkomstige toepassing zijn, kan de aanstelling zonder opzeggingstermijn worden beëindigd indien de parlementaire medewerker opzettelijk of uit nalatigheid ernstig tekortschiet in zijn verplichtingen. Het in artikel 6, eerste alinea, bedoelde gezagsorgaan neemt daartoe een met redenen omkleed besluit nadat de parlementaire medewerker in staat is gesteld zich te verdedigen."

## FINANCIEEL MEMORANDUM

### **1. BENAMING VAN HET VOORSTEL:**

Verordening van de Raad tot wijziging van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen (invoering van de rechtspositie van parlementair medewerker die is geaccrediteerd in een van de drie officiële werklocaties van het Europees Parlement)

### **2. BEGROTINGSONDERDELEN**

#### **2.1. Begrotingsonderdelen inclusief omschrijving:**

Hoofdstuk 12 – Ambtenaren en tijdelijke functionarissen

Hoofdstuk 16 – Andere uitgaven voor aan de instelling verbonden personen

Hoofdstuk 20 – Gebouwen en bijkomende kosten

Hoofdstuk 21 – Informatica, uitrusting en meubilair: aankoop, huur en onderhoud

Hoofdstuk 23 – Lopende administratieve huishoudelijke uitgaven

Post 3220 – Documentatie en bibliotheek

Post 4200 – Medewerkers van de leden

Post 4220 – Assistentie aan de leden

#### **2.2. Duur van de actie en van de financiële gevolgen:**

De actie is van onbepaalde duur. Zij is van kracht vanaf de volgende zittingsperiode van het Europees Parlement die begint in juli 2009.

De financiële gevolgen van de procedure zijn tweeledig: enerzijds de kosten die rechtstreeks verband houden met de parlementaire medewerkers die zijn geaccrediteerd in een van de drie officiële werklocaties van het Europees Parlement, en anderzijds de administratieve uitgaven die te maken hebben met het beheer van de parlementaire medewerkers die vallen onder de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese gemeenschappen (hierna "RAP" genoemd).

1) Uitgaven

a) Uitgaven die rechtsreeks verband houden met de medewerkers:

Het voorstel is budgettair neutraal in dit opzicht.

De salariskosten en de kosten van dienstreizen worden volledig betaald uit de individuele vergoeding die elk lid ontvangt. In 2009 zullen de benodigde bedragen van post 4220 worden overgeschreven naar post 4200.



Het bedrag van andere kosten dan salariskosten zal niet veranderen vergeleken bij de kosten die nu reeds uit de verschillende begrotingsonderdelen van het Europees Parlement worden betaald.

b) Uitgaven voor administratief personeel (15 extra posten):

Voor de administratieve verwerking van de gegevens van de medewerkers is extra personeel nodig, waarmee in de begrotingsprocedure rekening gehouden moet worden.

## 2) Ontvangsten

De betaling van salarissen en toelagen aan parlementaire medewerkers en het administratief personeel levert ontvangsten voor de communautaire begroting op in de vorm van communautaire belasting, de speciale heffing en de bijdrage aan het pensioenfonds die worden ingehouden op salarissen en toelagen.

### 2.3. Begrotingskenmerken:

| Begrotingsonderdeel | Soort uitgave |     | Nieuw | Bijdrage EVA | Bijdrage kandidaat-lidstaten | Rubriek FV |
|---------------------|---------------|-----|-------|--------------|------------------------------|------------|
| Zie punt 2.1.       | NVU           | NGK | NEE   | NEE          | NEE                          | 5          |

## 3. OVERZICHT VAN DE MIDDELEN

### 3.1. Financiële middelen

#### 3.1.1. *Beleidsuitgaven*

Dit voorstel brengt geen beleidsuitgaven met zich mee.

#### 3.1.2. *Administratieve uitgaven – zie onder de punten 7.2.4. en 7.2.5.*

x miljoen euro (tot op 3 decimalen)

| Soort uitgave  | 2009          | 2010           | 2011           | 2012           | 2013           | 2014           | Totaal         |
|--|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Personeelskosten en uitgaven die daarmee samenhangen | 55,701        | 111,401        | 111,401        | 111,401        | 111,401        | 111,401        | 612,706        |
| Andere administratieve uitgaven                      | 17,998        | 35,995         | 35,995         | 35,995         | 35,995         | 35,995         | 197,973        |
| <b>TOTAAL VK/BK inclusief personeel kosten</b>       | <b>73,699</b> | <b>147,396</b> | <b>147,396</b> | <b>147,396</b> | <b>147,396</b> | <b>147,396</b> | <b>810,679</b> |

#### 3.1.3. *Verenigbaarheid met de financiële programmering*

- Het voorstel is verenigbaar met de bestaande financiële programmering.
- Het voorstel vergt herprogrammering van de betrokken rubriek van de financiële vooruitzichten.

- Het voorstel vergt wellicht toepassing van de bepalingen van het Interinstitutioneel Akkoord<sup>8</sup> (flexibiliteitsinstrument of herziening van de financiële vooruitzichten).

### 3.1.4. Financiële gevolgen voor de ontvangsten

- Het voorstel heeft geen financiële gevolgen voor de ontvangsten
- Het voorstel heeft de volgende financiële gevolgen voor de ontvangsten:

Inhouding van Gemeenschapsbelasting, de speciale heffing en bijdragen aan de communautaire pensioenregeling op het salaris van de parlementaire medewerkers en het administratief personeel overeenkomstig het Statuut of de RAP, alsook de betaling door het Europees Parlement van de werkgeversbijdrage aan de communautaire pensioenregeling voor de parlementaire medewerkers.

x miljoen euro (tot op 1 decimaal)

| Begrotingsonderdeel    | Ontvangsten  | Vóór de actie 2008 | Situatie na de actie |      |      |      |      |      |
|------------------------|--|--------------------|----------------------|------|------|------|------|------|
|                        |  |                    | 2009                 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 400 (EP)               | Gemeenschapsbelasting  | 0                  | 2,7                  | 5,4  | 5,4  | 5,4  | 5,4  | 5,4  |
| 404 (EP)               | Speciale heffing   | 0                  | 0,3                  | 0,5  | 0,5  | 0,5  | 0,5  | 0,5  |
| 410 (EP)               | Pensioenbijdrage   | 0                  | 3,7                  | 7,3  | 7,3  | 7,3  | 7,3  | 7,3  |
| 422 <i>nieuw</i> (COM) | Werkgeversbijdrage aan de pensioenen voor de parlementaire medewerkers | 0                  | 7,2                  | 14,4 | 14,4 | 14,4 | 14,4 | 14,4 |
|                        | <i>a) Ontvangsten absoluut</i>   | 0                  | 13,9                 | 27,6 | 27,6 | 27,6 | 27,6 | 27,6 |
|                        | <i>b) Wijziging ontvangsten</i>  | $\Delta$           | 13,9                 | 27,6 | 27,6 | 27,6 | 27,6 | 27,6 |

### 3.2. Personele middelen in voltijdequivalenten – zie punt 7.2.1.

| Behoeften per jaar       | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Totale personeelsbestand | 1438 | 1438 | 1438 | 1438 | 1438 | 1438 |

## 4. KENMERKEN EN DOELSTELLINGEN

### 4.1. Behoeftte waarin op korte of lange termijn moet worden voorzien

Op dit moment is het zo dat de status van de parlementaire medewerkers die zijn geaccrediteerd in een van de drie officiële vergaderplaatsen van het Europees Parlement verschilt, wat betekent dat ook hun bezoldiging, sociale en ziekteverzekering, pensioenrechten, enz. verschillend zijn. Deze actie heeft ten doel de parlementaire medewerkers op te nemen in de RAP door hun een aparte rechtspositie te geven.

<sup>8</sup> Zie de punten 19 en 24 van het Interinstitutioneel Akkoord.

#### **4.2. Meerwaarde van het communautaire optreden**

Het communautaire optreden is noodzakelijk omdat alleen de Europese instellingen rechtens in staat zijn om deze parlementaire medewerkers in de RAP op te nemen.

#### **4.3. Doelstellingen, verwachte resultaten en bijbehorende indicatoren van het voorstel in de context van het ABM**

De voorgestelde actie heeft ten doel gelijke arbeidsvoorwaarden te scheppen voor deze parlementaire medewerkers.

#### **4.4. Wijze van uitvoering (indicatief)**

***Gecentraliseerd beheer***

rechtstreeks door het Europees Parlement

gedelegeerd aan:

uitvoerende agentschappen,

door de Gemeenschappen opgerichte organen als bedoeld in artikel 185 van het Financieel Reglement,

nationale publiekrechtelijke organen of organen met een openbaredienstverleningstaak.

***Gedeeld of gedecentraliseerd beheer***

met lidstaten

met derde landen

***Gezamenlijk beheer met internationale organisaties (geef aan welke)***

### **5. TOEZICHT EN EVALUATIE**

#### **5.1. Toezichtstelsysteem**

De uitgaven worden gecontroleerd door de bevoegde diensten van het Europees Parlement.

### **6. FRAUDEBESTRIJDINGSMAATREGELEN**

Er wordt gezorgd voor maatregelen met het oog op een goed financieel beheer en regelmatige controles achteraf.

## 7. MIDDELEN

### 7.1. Financiële kosten van de doelstellingen van het voorstel

Het voorstel beoogt bovengenoemde parlementaire medewerkers op te nemen in de RAP om gelijke arbeidsvoorwaarden te scheppen voor personeel dat een gelijkwaardige functie vervult.

### 7.2. Administratieve uitgaven

#### 7.2.1. Aantal en soort personeelsleden

| Soort post                                       |     | Personeelsleden voor het beheer van de actie met gebruikmaking van bestaande en/of extra middelen (aantal posten/FTE) |             |             |             |             |             |
|--|-----|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|  |     | 2009  | 2010        | 2011        | 2012        | 2013        | 2014        |
| Ambtenaren of tijdelijk personeel (hoofdstuk 12) | AD  | 3   | 3           | 3           | 3           | 3           | 3           |
|  | AST | 12  | 12          | 12          | 12          | 12          | 12          |
| Parlementaire medewerkers (post 4200)            |     | 1423  | 1423        | 1423        | 1423        | 1423        | 1423        |
| <b>TOTAAL</b>                                    |     | <b>1438</b>   | <b>1438</b> | <b>1438</b> | <b>1438</b> | <b>1438</b> | <b>1438</b> |

#### 7.2.2. Omschrijving van de taken die uit de actie voortvloeien

Administratief beheer van de parlementaire medewerkers

Assistentie aan de leden

#### 7.2.3. Herkomst van het (statutaire) personeel

- Posten die momenteel zijn toegewezen aan het beheer van het te vervangen of te verlengen programma
- Posten die al zijn toegewezen in het kader van de begroting van jaar n
- Posten waarom zal worden gevraagd in de begrotingsprocedure 2009 – 15 posten
- Bestaande posten binnen de beherende dienst die worden heringedeeld (interne herindeling) – 1423 posten
- Posten die voor jaar n nodig zijn maar die in het betrokken begrotingsjaar nog niet zijn toegewezen

## 7.2.4. Personeelsuitgaven en aanverwante uitgaven

x miljoen euro (in 3 decimalen)

| Soort personeel  | 2009          | 2010           | 2011           | 2012           | 2013           | 2014           |
|--|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Ambtenaren en tijdelijk personeel (hoofdstuk 12)         | 0,340         | 0,680          | 0,680          | 0,680          | 0,680          | 0,680          |
| Parlementair medewerkers (Post 4200)                     | 55,361        | 110,721        | 110,721        | 110,721        | 110,721        | 110,721        |
| <b>Totaal Personeelsuitgaven en aanverwante uitgaven</b> | <b>55,701</b> | <b>111,401</b> | <b>111,401</b> | <b>111,401</b> | <b>111,401</b> | <b>111,401</b> |

### AMBTENAREN EN TIJDELIJKE FUNCTIONARISSEN (BEREKENINGSWIJZE)

Indicatieve berekening voor gemiddeld 3 AD 5 en 12 AST 1. De bedragen bestaan uit salarissen, toelagen en vergoedingen en werkgeversbijdragen die voor dit type personeel gebruikelijk zijn volgens het Statuut van de ambtenaren.

De benodigde kredieten en posten moeten worden opgenomen in de begrotingsprocedure.

### PARLEMENTAIRE MEDEWERKERS (BEREKENINGSWIJZE)

Indicatieve berekening voor gemiddeld

- 1423 medewerkers (extrapolatie van de huidige situatie voor de toekomstige 736 leden)
  - salarissen en gezinstoelagen op basis van de bezoldigingsvoorwaarden als vastgesteld in het onderhavige voorstel
  - toelage voor verblijf in het buitenland en ontheemdingstoelage volgens de bepalingen van de RAP behoudens de uitzonderingen waarin het onderhavige voorstel voorziet
  - werkgeversbijdragen aan de ziekte-, ongevallen- en werkloosheidsverzekering volgens de voorwaarden van de RAP
  - kosten van dienstreizen (vaste bedragen)
  - feitelijke werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling voor de parlementaire medewerkers
- De volgende uitsplitsing per rang is bij benadering geëxtrapolerd uit de huidige situatie:
- rang 1: 5,18% ofwel 73,71 medewerkers
  - rang 2: 2,16% ofwel 30,74 medewerkers
  - rang 3: 1,59% ofwel 22,63 medewerkers
  - rang 4: 2,74% ofwel 38,99 medewerkers
  - rang 5: 6,49% ofwel 92,35 medewerkers

- rang 6: 5,04% ofwel 71,72 medewerkers
- rang 7: 10,09% ofwel 143,58 medewerkers
- rang 8: 9,51% ofwel 135,33 medewerkers
- rang 9: 13,69% ofwel 194,81 medewerkers
- rang 10: 11,96% ofwel 170,19 medewerkers
- rang 11: 18,87% ofwel 268,52 medewerkers
- rang 12: 8,79% ofwel 125,08 medewerkers
- rang 13: 1,87% ofwel 26,61 medewerkers
- rang 14: 2,02% ofwel 28,74 medewerkers

De desbetreffende kredieten zijn reeds gedekt door de bestaande middelen.

### 7.2.5. Personeelsuitgaven en aanverwante uitgaven

x miljoen euro (tot op 3 decimalen)

|  | 2009          | 2010          | 2011          | 2012          | 2013          | 2014          | TOTAAL         |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Andere administratieve uitgaven – administratief personeel (hoofdstukken 12, 16, 21, 23)             | 0,210         | 0,420         | 0,420         | 0,420         | 0,420         | 0,420         | 2,310          |
| Andere administratieve uitgaven – parlementaire medewerkers (hoofdstukken 12, 16, 21, 23; post 4200) | 17,788        | 35,575        | 35,575        | 35,575        | 35,575        | 35,575        | 195,663        |
| <b>Totaal Administratieve uitgaven behalve personeelsuitgaven en aanverwante uitgaven</b>            | <b>17,998</b> | <b>35,995</b> | <b>35,995</b> | <b>35,995</b> | <b>35,995</b> | <b>35,995</b> | <b>197,973</b> |

#### ANDERE ADMINISTRATIEVE UITGAVEN (BEREKENINGSWIJZE)

De berekening is gebaseerd op gemiddelde kosten, waarbij rekening wordt gehouden met andere uitgaven voor personeel en administratie, huishoudelijke uitgaven en kosten van infrastructuur.

De gemiddelde kosten bedragen ongeveer 28 000 euro/jaar voor het administratief personeel en ongeveer 25 000 euro/jaar voor de parlementaire medewerkers.

De kredieten voor parlementaire medewerkers zijn ten aanzien van bestaande geaccrediteerde medewerkers nu reeds in de begroting van het Europees Parlement opgenomen volgens de geldende bepalingen.

De voor het administratief personeel benodigde kredieten moeten in de begrotingsprocedure worden opgenomen.